

にしはりま環境事務組合

女性活躍推進法に基づく取組み

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

【令和2年度の実績】

① 女性職員の採用割合			② 採用試験の受験者の女性割合 ※2			③ 職員の女性割合			④ 継続勤務年数の男女差 (任期の定めのない常勤職員に限る。)			⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別任用割合		⑥ 男女別の育児休業取得数	
全体	女性	(割合)	全体	女性	(割合)	全体	女性	(割合)	男性	女性	差	男性	女性	男性	女性
※1 1	1	100.0%	1	1	100	5	1	20.0%	-	-	-	-	-	0%	0%

※1  
本組合の常勤職員(4人)は、すべて構成市町からの派遣職員であるため、採用職員には含めない。

※2  
令和3年度採用者試験。

⑦ 男性の配偶者出産 休暇等取得率	⑧ 超過勤務の状況 (1人一月あたりの平均)	⑨ 超過勤務の状況 (1人一月あたりの平均)	⑩ 年次休暇等 取得率	⑪ 管理職の女性割合			⑫ 各役職段階の職員の女性割合			⑬ 中途採用の 男女別実績	
				全体	女性	割合	係長級	課長補佐級	課長級	男性	女性
0%	0.42h/月	0.28h/月	62.8%	0	0	0%	0%	0%	0%	0	0

臨時・非常勤職員除く。 臨時・非常勤職員含む。